

令和7年度の処遇改善に関する取り組みについて

1. 職員等の処遇改善について

当法人では、福祉・介護職員の賃金改善と労働環境の改善を目的とする福祉・介護職処遇改善加算を取得し職員の処遇改善に努めています。処遇改善加算の算定状況は以下の通りです。

NPO法人そくしん			
事業所：そくしん渡波	処遇改善加算：加算 I	事業所：そくしん河南	処遇改善加算：加算 I

2. 職場環境要件について（賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容）

	内 容
入職促進 に向けた 取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> <li>他産業からの転職者,主婦層,中高年齢者等,経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> </ul>
資質の向上 やキャリア アップに 向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等</li> <li>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入</li> </ul>
両立支援・ 多様な働き 方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（付与日数のうち80%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいる</li> <li>有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる</li> </ul>
腰痛を含む 心身の健康 管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</li> <li>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul>
生産性向上 のための 業務改善の 取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している</li> <li>業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている</li> <li>業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入</li> </ul>
やりがい・ 働きがいの 構成	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</li> <li>支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</li> </ul>